

Annexe 2 - Modèle de grille de restitution d'entretien de recrutement

Grille de restitution d'entretien de recrutement

Recruteur(e)s :

Etudiant(e) : oui ☐ non ☐

Poste :

Boursier(e) : oui ☐ non ☐

Nom :

Formation professionnelle: oui ☐ non ☐

Prénom :

Date :

COMPÉTENCE CLÉS ET PRÉREQUIS	Candidat	Observations
Expérience	Note ² +	Commentaires ³
Savoir ¹	Note ² +	Commentaires ³
Savoir-faire ¹	Note ² +	Commentaires ³
Savoir-être ¹	Note ² +	Commentaires ³
Motivation	Note ² +	Commentaires ³
TOTAL ⁴	Total	Commentaires ³

(¹) En lien avec les compétences mentionnées dans la fiche de poste

(²) Utilisation de 4 niveaux d'évaluation

1 ou -- = compétence/critère non renseigné ou inexistant

2 ou - = compétence/critère peu significatif ou pas pertinent

3 ou + = compétence/critère significatif ou présentant un certain intérêt

4 ou ++ compétence/critère correspondant totalement à la compétence recherchée

(³) Justifiez systématiquement votre note par un commentaire pour combattre toute subjectivité

(⁴) Effectuez le total des points obtenus et sélectionnez le candidat obtenant le meilleur score