





Module 4 Les mutations de la relation de travail

Quel cadre juridique pour une relation de travail : Salarié ou indépendant ?

Capacités

Vérifier, dans un contexte donné, le ou les motifs de recours à un CDI, CDD, CTT

LSL PRO	Compétences	Question	Degré de maîtrise			
						
	Identifier des outils de gestion permettant d'expliquer un choix opéré par une entreprise	1.3				
		1.4				
	Qualifier le cadre juridique et réglementaire d'une relation de travail donnée.	1.1				
		1.2				

Mise en situation :

Vous venez d'obtenir votre baccalauréat et vous analysez l'actualité économique et l'impact de la crise sanitaire sur les différents contrats de travail.

A partir du document 1

1.1. Pourquoi Picard souhaite recruter 400 vendeurs ?

Picard souhaite recruter 400 vendeurs pour répondre à un fort accroissement d'activité lors des fêtes de fin d'année

Qualifier le cadre juridique et réglementaire d'une relation de travail donnée

Descripteurs	Palier 1	Palier 2	Palier 3	Palier 4
identifie la situation	N'a pas identifié la situation	Identifie partiellement la situation		Identifiement clairement la situation
propose une solution	N'a pas proposé de solution	Propose une solution erronée	Propose une solution adaptée mais avec des connaissances partielles	Propose une solution adaptée grâce des connaissances juridiques suffisantes
vocabulaire juridique fait parti des connaissances juridiques				

1.2 Identifier la nature du contrat que Picard souhaite mettre en place et comparer ce contrat avec un CDI

Le contrat de travail que Picard souhaite mettre en place est un Contrat à Durée Déterminée.

Un CDD prévoit une date de fin alors que pour un CDI il n'y a pas de date de fin de contrat. Le contrat ne peut prendre fin que par la volonté d'une ou des parties ou en cas de force majeure.

Pour ces 2 contrats, il y a 2 parties au contrat : l'employeur et le salarié.

Qualifier le cadre juridique et réglementaire d'une relation de travail donnée

Descripteurs	Palier 1	Palier 2	Palier 3	Palier 4
identifie la situation	N'a pas identifié la situation	Identifie partiellement la situation		Identifiement clairement la situation
propose une solution	N'a pas proposé de solution	Propose une solution erronée	Propose une solution adaptée mais avec des connaissances partielles	Propose une solution adaptée grâce des connaissances juridiques suffisantes
vocabulaire juridique fait parti des connaissances juridiques				

1.3 Repérer la méthode utilisée par Picard pour recruter des vendeurs

Picard utilise le sourcing pour recruter ses vendeurs

Identifier les outils de gestion permettant d'explicitier un choix opéré par une entreprise				
Descripteurs	Palier 1	Palier 2	Palier 3	Palier 4
Repérer l'outil de gestion et/ou son utilité	Ne nomme pas l'outil de gestion et/ou ne connaît pas son utilité	Nomme partiellement l'outil de gestion et/ou connaît partiellement son utilité		Nomme l'outil de gestion et/ou connaît son utilité
Justifier le choix pris /à prendre par l'entreprise	Ne justifie pas le choix	Justifie de façon erronée	Justifie de façon partielle	Sait les exploiter pour justifier le choix

1.4 Expliquer les raisons de ce choix

Cette méthode permet de cibler sur le web, les personnes en recherche active d'emploi et qui résident dans les villes où le groupe a des postes ouverts.

Cela permet au groupe de répondre rapidement à son besoin de recrutement en optimisant en tant réel la diffusion des offres

Identifier les outils de gestion permettant d'explicitier un choix opéré par une entreprise				
Descripteurs	Palier 1	Palier 2	Palier 3	Palier 4
Repérer l'outil de gestion et/ou son utilité	Ne nomme pas l'outil de gestion et/ou ne connaît pas son utilité	Nomme partiellement l'outil de gestion et/ou connaît partiellement son utilité		Nomme l'outil de gestion et/ou connaît son utilité
Justifier le choix pris /à prendre par l'entreprise	Ne justifie pas le choix	Justifie de façon erronée	Justifie de façon partielle	Sait les exploiter pour justifier le choix

Document 1 : Picard recrute 400 vendeurs pour les fêtes



Les affaires reprennent ! Le groupe Picard recrute 400 collaborateurs en CDD en magasin et à la livraison à domicile pour répondre à un fort accroissement d'activité en cette période de fêtes de fin d'année. L'enseigne utilise de nouvelles techniques de recrutement.

Pour répondre à ce besoin immédiat, **Holeest** déploie pour le groupe depuis début novembre, et jusqu'au 15 décembre, une vaste campagne de visibilité sur le web, pour promouvoir ses postes, à pourvoir immédiatement.

La technologie programmatique de Holeest, permet ainsi de cibler et toucher sur le web (sites médias, réseaux sociaux, sites emploi, ...), de manière ultra fine, les personnes en recherche active d'emploi et qui résident dans les villes où le groupe a des postes ouverts. Ces messages renvoient sur le site carrière de Picard, où les internautes peuvent en savoir plus sur les offres de poste, et candidater en quelques clics.

Cette stratégie de sourcing permet ainsi au groupe de répondre rapidement à son besoin de recrutement en optimisant en temps réel la diffusion de ses offres, et de développer sa marque employeur auprès de potentiels candidats.