

SDNG



SDGN

SDNG



SDGN

SDNG



SDGN

SDNG



SDGN

SDNG



SDGN

SDNG



SDGN

SDNG



SDGN

SDNG



SDGN

SDNG



SDGN

**QUESTION**

Qu'est-ce que l'approche par la qualification ?

**REPONSE**

C'est une approche centrée sur le poste de travail et les tâches nécessaires pour ce poste

**QUESTION**

Qu'est-ce que l'approche par la compétence ?

**REPONSE**

C'est une approche centrée sur les compétences d'un individu, c'est à dire ses savoirs, savoir-faire et savoir-être

**QUESTION**

Quels sont les trois types de conditions de travail ?

**REPONSE**

Conditions de travail :  
Organisationnelles  
Physique et environnementale  
Sociales et relationnelles

**QUESTION**

Quels sont les liens classiques du travail ?  
C'est à dire unissant les personnes à l'organisation

**REPONSE**

Le contrat à durée indéterminée  
Le contrat à durée déterminée  
Le contrat d'intérim

**QUESTION**

Quels sont les nouveaux liens du travail ?  
C'est à dire unissant les personnes à l'organisation

**REPONSE**

Le contrat de projet  
L'auto-entrepreneur

**QUESTION**

Comment se calcule le salaire brut ?

**REPONSE**

Salaire brut =  
salaire de base + heures supplémentaires + primes + avantages en nature

**QUESTION**

Qu'est-ce qu'un tableau de bord ?

**REPONSE**

C'est un tableau comprenant des indicateurs permettant de voir si les objectifs ont été atteints sur une période donnée

**QUESTION**

Quels sont les quatre indicateurs contenus dans un tableau de bord ?

**REPONSE**

Les indicateurs d'activité  
Les indicateurs de productivité  
Les indicateurs de coût  
Les indicateurs sociaux

**QUESTION**

Comment se calcule le coût du travail pour l'employeur ?

**REPONSE**

Coût du travail =  
rémunération du salarié + charges patronales