

MANAGEMENT



MANAGEMENT

MANAGEMENT



MANAGEMENT

MANAGEMENT



MANAGEMENT

MANAGEMENT



MANAGEMENT

MANAGEMENT



MANAGEMENT

MANAGEMENT



MANAGEMENT

MANAGEMENT



MANAGEMENT

MANAGEMENT



MANAGEMENT

MANAGEMENT



MANAGEMENT

QUESTION

Dans quel diagnostic peut-on trouver les forces et les faiblesses d'une organisation ?

REPONSE

Dans le diagnostic interne.

QUESTION

Dans quel diagnostic peut-on trouver les opportunités et les menaces d'une organisation ?

REPONSE

Dans le diagnostic externe.

QUESTION

Qu'est-ce qu'une stratégie ?

REPONSE

Une stratégie est l'objectif à long terme d'une organisation, ce sont également les actions et les ressources à mettre en oeuvre pour l'atteindre.

QUESTION

Quelle est la différence entre une ressource et une compétence ?

REPONSE

Une ressource est un moyen détenu par l'organisation pour produire alors qu'une compétence est une combinaison de ressources destinée à atteindre un objectif ou réaliser une activité.

QUESTION

Avec quel outil peut-on analyser le macro-environnement ?

REPONSE

La méthode PESTEL
(Politique, économique, socioculturel, technologique, écologique et légal).

QUESTION

Avec quel outil peut-on analyser le micro-environnement ?

REPONSE

L'analyse des 5 forces concurrentielles de M. PORTER
(Intensité concurrentielle, clients, fournisseurs, nouveaux entrants et produits de substitutions).

QUESTION

En quoi consiste une veille stratégique ?

REPONSE

A l'observation, à la collecte et à l'analyse des informations présentes dans l'environnement de l'organisation dans le but de prendre ou de corriger sa stratégie.

QUESTION

En quoi consiste la stratégie de domaine ?

REPONSE

La stratégie de domaine consiste à prendre des décisions stratégiques dans un DAS précis.

QUESTION

En quoi consiste la stratégie globale ?

REPONSE

La stratégie globale consiste à prendre des décisions stratégiques concernant le nombre de DAS de l'organisation.