SYNTHESE : COMMENT LUTTER CONTRE LE chômage ?

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **3 politiques de lutte contre le chômage** | **Sources du chômage** | **Moyens mis en place** | **Effets attendus** | **Risques et limites** |
| **Politiques macroéconomiques de soutien de la demande globale** | **Chômage conjoncturel** qui s’explique par les fluctuations économiques : **Insuffisance de la demande anticipée par les employeurs** | **Politiques conjoncturelles de soutien de la demande globale** (demande adressée aux producteurs du pays = C+I+X)Exemple : plan de relance aux EUA après la crise de subprimes2 leviers : * **politique budgétaire de relance** (Etat) : hausse dép. pub et/ou baisse prélèvements obligatoires ð hausse C + I ð hausse DG ð hausse production ð hausse emploi
* **politique monétaire de relance** (Banque centrale) : baisse taux d’intérêt directeurs ð baisse coût du crédit ð hausse volume des crédits ð hausse C + I ð hausse DG etc.
 | Relance de la consommation et de l’investissement et donc de la **demande anticipée ð hausse de la production ð hausse de l’emploi** | ¯ Contrainte extérieure¯ Hausse du déficit public et de la dette publique¯ Inflation par la demande |
| **Politique d’allègement du coût du travail**  | **Coût du travail** (salaires bruts + cotisations sociales patronales) > salaire d’équilibre  | Baisser le coût du travail (action sur la demande de travail) **:**  ð Diminution/exonération de cotisations sociales, notamment sur les travailleurs les moins qualifiés  ð Flexibilité salariale : æ ou suppression du **salaire minimum** comme le SMIC**)** | ¯ Rapprocher le coût du travail du salaire d’équilibre, notamment pour les moins qualifiés¯ Effet de compétitivité¯ Effet de profitabilité | ¯ Risque de freiner la demande ¯ Trappes à bas salaires¯ Effet d’aubaine¯ Coût pour les finances publiques |
| **Politiques de formation et de flexibilisation du marché du travail** | **Chômage structurel** qui s’explique par :¯ Problèmes d’**appariement** entre offre et demande de travail : * Frictions
* Inadéquations spatiales
* Inadéquation des qualifications

¯ **Asymétries d’information** (sélection adverse et aléa moral) ð salaire d’efficience > salaire de marché¯ **Rigidités institutionnelles sur le marché du travail** : règles de protection de l’emploi et salaire minimum (ð coût du travail élevé par rapport à la situation d’équilibre) | ¯ Politiques de formation, initiale et continue (action sur l’offre de travail) (ex : davantage de formation initiale et continue, CPF, apprentissage) ¯ Politique de **flexibilisation du travail** pour lutter contre les rigidités du marché du travail et mieux ajuster l’emploi à la conjoncture (action sur la demande de travail) : * flexibilité externe, ex : CDD
* ou interne, ex : heures supp,
* flexibilité salariale pour baisser le coût du travail (æ des salaires, æ voire suppression du **salaire minimum** comme le SMIC
 | Meilleur ajustement entre offre et demande de travail ð meilleure adéquation des qualifications individuelles à celles des emploisEmbauches et licenciements facilités | ¯ Difficultés de suivi des chômeurs¯ **Précarité**¯ Fragilisation de la capacité intégratrice du travail¯ Développement du nombre de travailleurs pauvres (**pauvreté**)¯ Démotivation (frein pour la productivité)¯ Stigmatisation des chômeurs |